

発行

河野組には、外国から新たな挑戦を求める人々も魅了されています。

ベトナム出身のクアンさんとヴォンさんが語る、仲間の温かさと安心して働ける環境。 そして、未経験から始めた杭打ち作業の楽しさが、どのように仕事観を変えたのか?

二人の体験を通じて、当社の魅力に迫ります!

河野組を 選上だ 理由

安心して 作業できる体制が 整っていたため

河野組には行き届いた安全管理の体制があっ たからです。建設業には危険を伴う作業もあ りますが、保護具などの安全設備がしっかり 整っているため、安心して作業することがで きています。また皆さん優しく、この素晴ら しい会社でずっと働いていきたいと思ってい ます!

杭打ち専門 杭打ち で口つ だからこその 仕事の魅力高い技術力

最初はわからないことばかりでしたが、先輩に 仕事を教えていただき、今では1人で作業がで きるようになりました。当社の掘る穴には50m を超える深さのものもあり、素晴らしい技術だ と感動しました。経験を積むことで、より高い 技術の求められる作業に携わりたいと思ってい ます。

また、杭打ちの専門業者として広島や鳥取、隠 岐島など、様々な現場に行くことができまし た。美しい風景や美味しい食事と出会えること もこの仕事の魅力です。

工事部 杭打ち

レ・ハイ・クアンさん

河野組で 学上だ

安全意識の

日本の文化や仕事について、皆さんから丁寧に教えていただき ました。特に「事故を防ぎ、怪我をしない」という安全意識 は、大きな学びとなりました。高所作業の際に安全帯をつける

> ことや、機械と機械の間に入って挟まれない ように気をつけることは、繰り返し指導し ていただき、徹底しています。また、入社 以来勉強を重ねバックホーの運転資格を習 得しました。



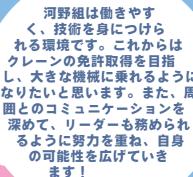
将来はベトナムに 戻りスーパーマーケット また、日本で学んだ建 ることや、技術を

教えることに も挑戦して 河野組を 選上だ 理由

優しい仲間たちと やりがいをもって 仕事ができる職場

ベトナムの先輩から「社員の皆さんは優しく、適度 なチャレンジが楽しめるうえに、見合った対価もも らえる」と聞きました。実際に働いてみて、様々な 機械を扱いながら、多様な現場での経験が得られて います。1年前からバックホーに乗ることもでき、 仕事がさらに面白くなりました。

今後の目標





学上だ 「成長」と「やる気」にも 繋がる働き方

諸先輩方は真面目で、現場や会社のルールをしっかり守り、作 業前には全員で相談を行います。そのプロセスで、自分の意見 を聞いてもらえる喜びも。また、わからないときは勝手に行動 せず、先輩と話をしてから進める重要性を実感しました。この ような環境のおかげで、自信をもって仕事に臨めています。

河野組で 相談し合える環境が



工事部 杭打ち

ブイ・クオック・ヴォンさん



杭打古 仕事の魅力

「橋」など 大きな建造物の 基礎づくりに貢献

まずは多彩な大きな機械に触れられることです。 全旋回やクレーン、バックホーなど扱う機械は迫 力満点!周囲への安全確認は欠かせませんが、操 作は難しくなく、今は毎日バックホーに乗れるこ とが楽しみです。杭打ち作業を通じて、50mもの 深さを掘り、鉄筋を入れて生コンクリートを打つ という大仕事にも携われるように。そして、数年 後にできた橋などを見ると、自分の手掛けた仕事 の素晴らしさに大きな満足感を得られます。



令和6年(2024年) 11月 16日(土)に 行われた職長会議に潜入!キリリと引き締まる 空気の中、どういった話し合いがなされている のか、こっそり聞き耳を立ててきました。では、 重要ポイントを中心にお伝えします!



安全成績について

前期も重大事故や施工不良により、安全成績が非常に厳しい結果となりました。ただし、安全に対するメンバーの意識は年々向上しており、元請けからも評価されています。全員が同じ高いレベルで安全意識を持ち、行動できるよう、皆さん、ご協力願います。

給与体系について

新期から月給制度へ移行して、収入を安定させながら休日増加の方向へ舵を切りました。このため作業日数が減少し、従来の働き方では工事出来高減、収入減につながります。したがって、限られた作業日数で生産性を上げ、工事出来高を維持または向上させる努力が必要です。そして出来高次第で評価は変わり、皆さんの給与も変動します。生産性向上の手段を模索し、実践してください。

◆施工記録の不備や日報の記入不足が目立ちます。今後は職長による施工記録の提出を求めます。

- ◆日報も毎日記入してください。修正はその都度必ず安井まで連絡を。
- ◆2025年から勤怠管理アプリを導入します。
- ◆作業時間は8~12時、13~17時の8時間です。早期退場(時間控除)は原則認めません。班長は作業終了を確認し、元請けへの終了報告まで責任を持って行いましょう。
- ◆会社との連絡手段として「LINEワークス」を導入します。
- ◆2024年9月から第2・第4土曜日を指定休日に加えましたが、現場最優先で調整・振替を行い、月初めに1か月、または現場単位の休日予定を報告してください。
- ◆駐車スペースを第2倉庫に16台分用意しました。事務所前には来客者スペースを最低2台分確保するようお願いします。駐車の仕方にも注意してください。



会社からの

協議事項

1.重機同士の接触事故について

- ■舛田組(アマノ)/ 国道 432 号(竹原BP)道路改 良工事
- ■状況=バックホーで杭穴を埋め戻しの最中、クレーンが旋回しカウンタウエイトがバックホーに接触し 破損
- ■被害=けが人なし/バックホー入替
- ■考えられる原因(当事者)
- ·会社で決められている「立入禁止バリケードの先行 設置」ができていない
- ・バリケード材料自体、用意がない
- ・見張り、誘導なしで重機が作業
- ・手順が各作業員に未周知

2. 杭径不足、かぶり厚不足、 かご位置変心

■アキ建設/新涯箕島線(橋梁下部)

■状況説明=杭のできあがり位置3本が10 cm以上のズレ。被り不足(かごの寄り)。以上を現在、役所と元請けで構造計算し、対応を検討中。

考えられる原因

- ・頭部スペーサーの張りが甘かった
- ・短い杭のため、鉄筋かごが軽く動いた
- ・ケーシングを垂直に引き抜けたか
- ・テレスコブームの特性を理解して作業していなかったか (たわみなど)
- ・元請けの測量ミス?



ヒヤリ・ハット発表



生コンクリート打設中に大雨で運転手が窓を開けず、合図(笛や手)が伝わらない 状況でシュートに接触しそうになった。



運転手に窓を開けてもらう!



鉄筋かごの型枠を外すとき、てこの原理で力をかけたが外れて転びそうになった



掛かりを確認! 指差呼称!

現場 ペトロール 報告

【シンク/東広島向原線道路改良工事(川崎G)】

- ·カラーコーンが少ない。
- ・指差呼称ができていないメンバーが少なくない。
- ・狭いヤードで、指示不足のせいかバタバタしている様子も。



【舛田組/一般国道 432 号(竹原BP)道路改良工事(梅原·小寺G)】

- ・指差呼称がとても良くできていた。
- ・カラーコーン、バリケードなどが少ない。区画明示をしっかりすれば見栄えが良くなり事故も起きにくくなる。
- ・鉄筋G、指差呼称ができていない。

重点安全事項の自己評価

声出し指差呼称の徹底!

阿武 班全体 〇

川崎 土居、タムロン、チュン ○/それ以外×

梅原 〇

⇒次回重点安全目標の設定

班全員で声出し指差呼称の徹底!

河野組の安全重点ルール(絶対厳守)

- ① 玉掛作業時の指差呼称徹底!(声出し)
- ② 333運動の実践!
- ③ 重機旋回半径内立入禁止措置を必ずとる! (先行 設置が原則)
- ④ 安全帯の使用徹底!
- ⑤ 介錯ロープを正しく使用する!



常に安全に目を配り、品質面で少しの変化(異変)にも気づき、 場合によってはやり直す(引き返す)勇気、決断ができることです。 そのために、経験も必要ですし、勉強もしなければいけません。



あることをきっかけに社長のもとで宣言したお二 人。一体どのような宣言をされたのでしょうか。お 二人にご登場いただき、宣言にいたった背景を伺 いました。

土居 涼さん



遅刻しないことを 宣言します!



寝坊をして遅刻し、大トチリをかましてしまった経験があるため、ここに遅刻ゼロ宣言をしたいと思います!大爆音で鳴る目覚まし時計を買ったので、もう最強です!2025年は遅刻ゼロの年にしたいと思います!

園田 保志さん



禁酒を宣言します!

♦ 健康診断がきっかけで……

健康診断で、医者から禁酒するよう指摘されたため、アルコール飲料を控えようと思い宣言しました。北海道への出張をきっかけに、ノンアルコールに変更しました。切り替えてから、良く眠れるようになり、体調も良くなったように感じています。禁酒を半年~1年ぐらい続け、これからも体を大切にしていきたいと思います。